



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
เพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหลวงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตามหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และคำนึงถึงประโยชน์ของราชการเป็นสิ่งสำคัญ สอดคล้องกับประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร ดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ทำการสอบ

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ใช้วิธีการสอบแบบปรนัย ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ศาลาอเนกประสงค์ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ใช้วิธีทดสอบปฏิบัติ (ตำแหน่งคนงานไม่ต้องทดสอบ)

** รายละเอียดหลักสูตรและรายวิชาที่ใช้ในการสอบดังรายละเอียดแนบท้าย

ประกาศ (ภาคผนวก ก.) **

๑.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ผู้สอบจะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ และดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ทักษะคุณลักษณะและคุณธรรม การปรับตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ต้องได้คะแนนในการสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง และทางเว็บไซต์ www.Thungluang_rb.go.th หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๒-๒๒๙๙๗๑ ต่อ ๑๒๐

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร

ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

(๑) ให้ผู้เข้าสอบไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มสอบ ๑๕ นาที และจะเรียกผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบก่อนประมาณ ๕ นาที เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการเลือกสรร แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบแล้ว

(๒) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น

(๓) เป็นหน้าที่ของผู้เข้าห้องสอบที่จะต้องทราบ วัน เวลาและสถานที่สอบ

(๔) ต้องนำบัตรประจำตัวสอบและบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบทุกครั้งเพื่อใช้แสดงคู่กันหากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งในการสอบวิชาใดเจ้าหน้าที่คุมสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบวิชานั้นก็ได้

(๕) ผู้เข้าสอบไปถึงห้องห้องหลังจากเวลาที่สอบ เริ่มสอบตามเวลาที่กำหนดในตารางสอบ เมื่อเลยเวลาเข้าห้องสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

(๖) ให้ใช้เวลาตามนาฬิกากลางในห้องสอบเท่านั้น

(๗) ผู้เข้าสอบจะต้องนั่งตามที่นั่งสอบและห้องสอบที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้ผู้ใดนั่งสอบผิดที่ในวิชาใด จะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนนสำหรับวิชานั้น

(๘) ไม่นำตำรา หนังสือ บันทึกรายชื่อ ความ ห้ามนำโทรศัพท์หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด หากตรวจพบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการเลือกสรร

(๙) ภายใน ๕๐ นาที นับแต่เวลาที่กำหนดจะออกจากห้องสอบไม่ได้เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

(๑๐) เมื่ออยู่ในห้องสอบขณะสอบไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบหรือบุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องสอบเว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

(๑๑) ถ้าสอบเสร็จก่อนหมดเวลาต้องได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่คุมสอบก่อนออกจากห้องสอบ

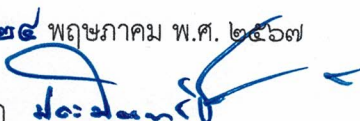
(๑๒) เมื่อหมดเวลา และกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบสั่งให้หยุดทำข้อสอบจะต้องหยุดทันที แต่จะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบได้อนุญาตแล้วเท่านั้น

ผู้ใดทุจริตหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต กรรมการ หัวหน้าคุมสอบ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะรายงานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เพื่อพิจารณาปรับให้ตกในการสอบครั้งนี้ โดยการรายงานของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบดังกล่าวไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ผู้เข้ารับการเลือกสรรทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ประมินทร์ ชวดคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
ลงวันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ)</p> <p>๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม - ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาการ - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ <p>๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - เครื่องหมายจราจร สัญญาณจราจร - พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พิจารณาจากทักษะด้านการขับขีรถยนต์ การควบคุมรถ ความปลอดภัยในการใช้รถและการขับรถ ความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุงรถยนต์เบื้องต้น <p>๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ 	๓๐๐	<p>- ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (แบบปรนัย) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐</p> <p>- ใช้สอบปฏิบัติจริง ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐</p> <p>- โดยวิธีการสัมภาษณ์</p>
๒	<p>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)</p> <p>๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม - ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาการ - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ <p>๒.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ 	๒๐๐	<p>- ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (แบบปรนัย) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐</p> <p>- โดยวิธีการสัมภาษณ์</p>