



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง  
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งในการจัดอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้กำลังคนในภาพรวมของเทศบาลให้มีความเหมาะสม ตลอดจนการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า คือ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลัง อำนาจหน้าที่และภารกิจ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ประมินทร์ ชวดคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง