



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



งานกรรเจ้ำนห้ที่ ฝ่ายอำนวห้การ
สํานักปลัดเทศบาล
โทร. ๐๓๒-๒๒๙๖๗/๑-๓

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โครงการนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี้อจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง และสามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อประชาชน อันจะทำให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและนโยบายในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่กำหนดไว้

นางสาวนารี ผู้ช่วยเนียม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สารบัญ

หัวข้อ/เรื่อง	หน้า
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง	๑
๒. สรุปสาระสำคัญของโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๕
๖. สรุปผลการประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓	๑๓

เอกสารอ้างอิง

- แบบสอบถาม
- แบบทดสอบ
- สำเนาโครงการฯ
- สำเนาคำสั่งฯ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อโครงการ : “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ”
- ๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี
- ๑.๓ สถานที่ปฏิบัติธรรม : วัดทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี
- ๑.๔ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งหลวง
- ๑.๕ ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวนารี ผู้ช่วยนิยม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๑.๖ งบประมาณตั้งจ่ายไว้ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โอนตั้งเป็นรายการใหม่
- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เรื่อง การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ ใช้เงินงบประมาณไปทั้งสิ้น ๓๘,๐๐๐ บาท งบคงเหลือ ๑๒,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้
- | | | |
|------------------------------------|----------|------------|
| -ค่าป้ายโครงการ | เป็นเงิน | ๔๕๐ บาท |
| -ค่าป้ายประกาศเจตนารมณ์ | เป็นเงิน | ๓๒๐ บาท |
| -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวันอบรม | เป็นเงิน | ๙,๒๐๐ บาท |
| -ค่าอาหารกลางวันและน้ำดื่มวันอบรม | เป็นเงิน | ๙,๒๐๐ บาท |
| -ค่าตอบแทนวิทยากร | เป็นเงิน | ๓,๒๐๐ บาท |
| -ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ | เป็นเงิน | ๑๑,๒๐๐ บาท |
- ๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการโครงการ : ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและ

แก้ไขปัญหาค่าการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลง นโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดให้มีการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความ สงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการที่จะให้การปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายขององค์กร มีประสิทธิภาพ เกิด ประสิทธิภาพต่อการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างของเทศบาลจะต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน คุณธรรมและจริยธรรมที่พึง ประสงค์ จึงเป็นเรื่องที่ดั่งามและเป็นผลดีต่อการพัฒนาทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริตความรับผิดชอบอันจะเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน

เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยน วิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งทางด้าน สมรรถนะ การบริหารผลงาน มีความรู้ในขอบเขตงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความ ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ฉบับที่ ๒ หน้า ๓๒ ข้อ ๓ และแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) หน้า ๗ มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้อ ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม เทศบาลตำบลทุ่งหลวง จึงได้ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมเพื่อให้สามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อยกย่องชมเชย และส่งเสริมข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เป็นบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง รวมทั้งสิ้น ๙๒ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง (รายชื่อผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ตามเอกสารแนบท้าย)

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานวิทยากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ประสานงานเรื่องสถานที่และอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน และสถานที่

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

โอนตั้งเป็นรายการใหม่ตามมติคณะผู้บริหารท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภทรายจ่ายรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวงเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งหลวง โดยจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าวิทยากร ค่ายานพาหนะ ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าอาหารพร้อมเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามความจำเป็นของโครงการฯ โอนตั้งเป็นรายการใหม่ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๙. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

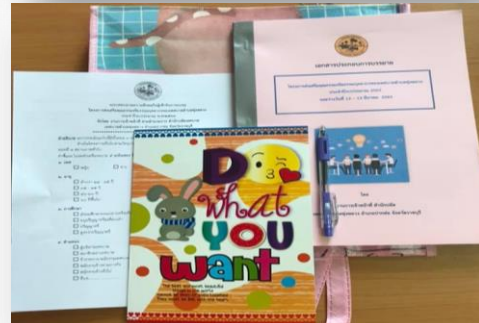
สรุปสาระสำคัญของ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี
ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

.....

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ

- เจ้าหน้าที่โครงการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ พร้อมทั้งแจกเอกสารประกอบการบรรยายให้ความรู้ และเอกสารประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรม



มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19

- เนื่องจากประเทศไทยมีการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-๒๐๑๙) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความมั่นใจในความปลอดภัย และเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ผู้รับผิดชอบโครงการได้ประสานกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งหลวง ในการตรวจคัดกรองผู้เข้าร่วมโครงการและมีการจัดเตรียมเจลแอลกอฮอล์ล้างมือให้กับผู้เข้าร่วมโครงการด้วย



พิธีเปิดโครงการ

- พิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๒๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี



นายวิทยา วงศ์ศรีแก้ว ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
กล่าวรายงานถึงที่มาของโครงการ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการ



นายนครเศรษฐ์ เรืองพยุงค์กดี นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง
จุดธูป/เทียนบูชาพระรัตนตรัย และกล่าวเปิดโครงการ

การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

-นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง กล่าวคำปฏิญาณป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และตัวแทน ๓ ฝ่ายรับมอบป้ายประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นสัญลักษณ์ว่าเทศบาลตำบลทุ่งหลวงจะไม่มี การทุจริตคอร์รัปชัน





ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

เทศบาลตำบลทุ่งหลวงใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Thung Luang Zero Tolerance)

“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
และจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี”



กิจกรรมยกย่องคนดีศรีทุ่งหลวง

- เพื่อยกย่องชมเชยผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นที่เชื่อถือของประชาชน โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการคัดเลือกคนดีศรีทุ่งหลวง โดยแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่

๑. ผู้ที่มีบุคลิกภาพดี แต่งกายดี สุภาพเรียบร้อย
๒. ผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมยึดมั่นความถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อผู้อื่น



การบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

-ก่อนเข้าสู่การบรรยาย ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ทำแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย จำนวน ๑๐ ข้อ และรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัยป้องกันการกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย และอุปสรรคในการดำเนินการทางวินัย โดยนายสุมิตร วัฏฏสันติ ท้องถิ่นอำเภอปากท่อ เป็นวิทยากรบรรยาย วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี เมื่อจบการบรรยาย ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทำแบบทดสอบ ๑๐ ข้อ เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจ



-ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง, ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สู้องค์กรคุณธรรม ด้วยนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และแนวทางในการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยนายบรรเทิง สืบวงษ์ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

-ก่อนเข้าสู่การบรรยาย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ทำแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย จำนวน ๑๐ ข้อ



-ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรมในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร และกิจกรรมเจริญจิตภาวนา “สมาธิช่วยชีวิต” โดยพระครูสังฆรักษ์บัญชา โชติวณฺโณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดทุ่งหลวง เป็นพระวิทยากรบรรยาย วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ วัดทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี



กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ “จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ”

-ผู้เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันทำกิจกรรม “จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ” โดยทำความสะอาดบริเวณวัดทุ่งหลวง เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้อุทิศตนทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม





สรุปผลโครงการฝึกอบรม

-ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบสอบถามความพึงพอใจ และประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีทุ่งหลวง ทั้ง ๓ ด้าน ในการนี้นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง ได้มาอบใบประกาศเกียรติคุณและรูปพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระราชินีนาถฯ ให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกด้วยเป็นสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งผลการลงคะแนน ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๙๑ คน เห็นว่าผู้ที่มีบุคลิกภาพดี แต่งกายดี สุภาพเรียบร้อย เป็นแบบอย่างของข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง ได้แก่ นายวิทยา วงศ์ศรีแก้ว ปลัดเทศบาล ผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมยึดมั่นความถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ นายเฉลิมเกียรติ หล้าคำ หัวหน้าสำนักปลัด และผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดีต่อผู้อื่น ได้แก่ นางสาวกุหลาบ เขียมทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



สรุปผลการประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการฝึกอบรม

หลักสูตร : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

สถานที่จัดโครงการ : เทศบาลตำบลทุ่งหลวง และวัดทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบการฝึกอบรม งานกรรณการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล

สรุปผล

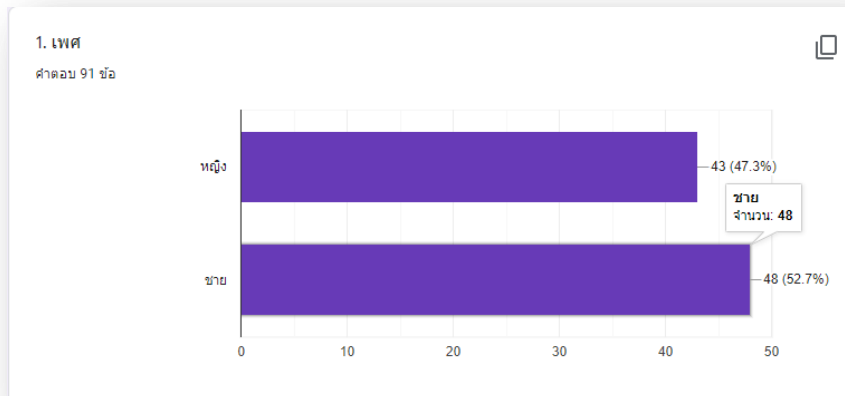
แบบประเมินความพึงพอใจ

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๙๒ คน การสรุปผลใช้แบบสอบถามของผู้ที่เข้าร่วมโครงการครบทั้ง ๒ กิจกรรม (ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน) จำนวน ๙๑ คน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๙๑ คน รายชื่อแนบท้าย)

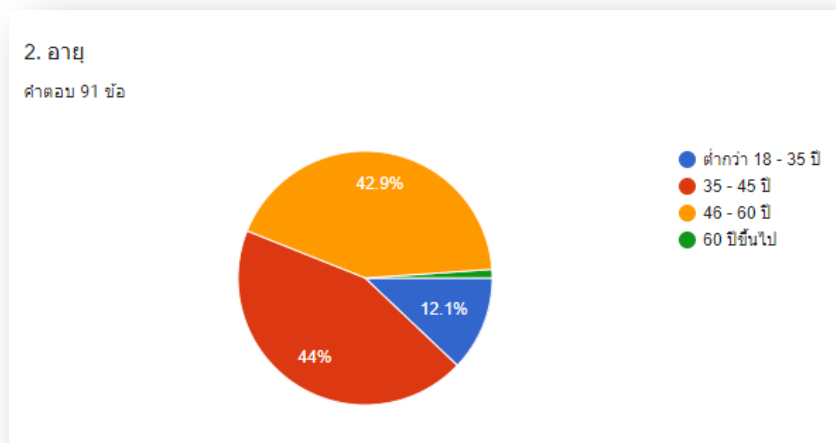
๑. เพศ

- ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๕๒.๗ เป็นเพศชาย และร้อยละ ๔๗.๓ เป็นเพศหญิง



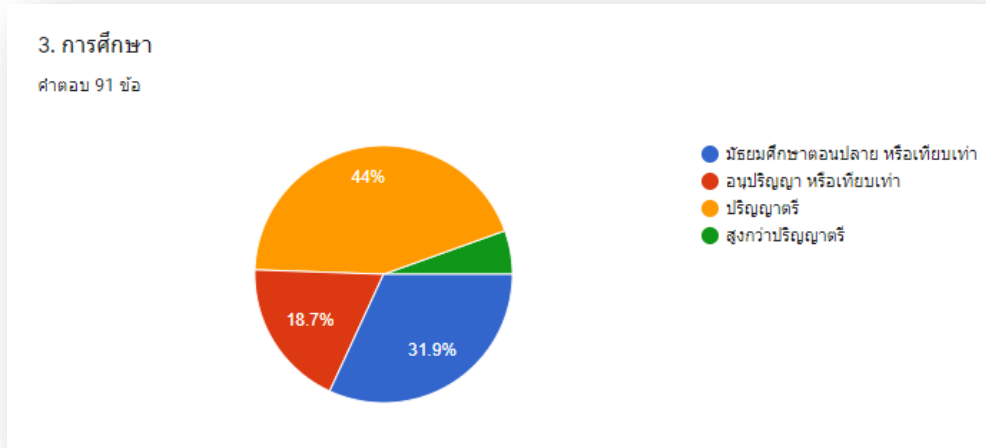
๒. อายุ

- ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๔๒.๙ มีอายุระหว่าง ๔๖ - ๖๐ ปี ร้อยละ ๔๔ มีอายุระหว่าง ๓๕ - ๔๕ ปี ร้อยละ ๑๒.๑ มีอายุระหว่าง ๑๘ - ๓๕ ปี และร้อยละ ๑ มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปตามลำดับ



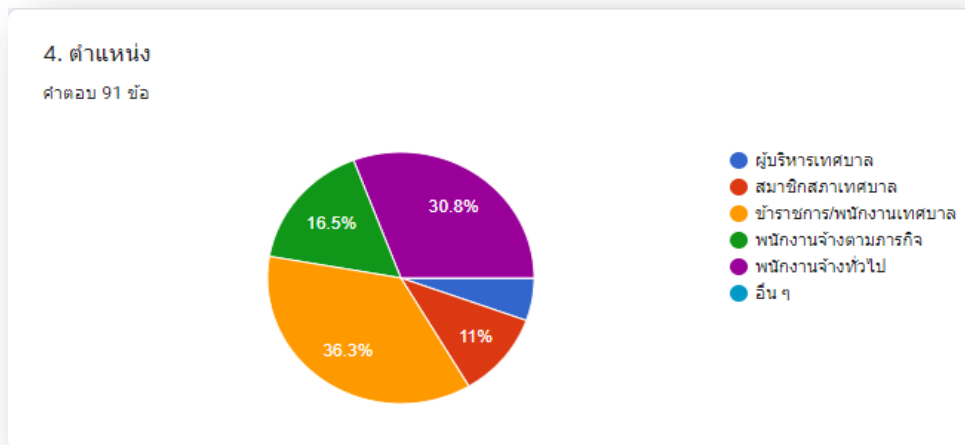
๓. การศึกษา

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๔๔ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๑.๙ จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๑๘.๗ จบการศึกษาระดับอนุปริญญาตรี หรือเทียบเท่า และร้อยละ ๕.๔ จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี



๔. ตำแหน่ง

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๓๖.๓ เป็นข้าราชการ/พนักงานเทศบาล ร้อยละ ๓๐.๘ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ร้อยละ ๑๖.๕ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ร้อยละ ๑๑ เป็นสมาชิกสภาเทศบาล

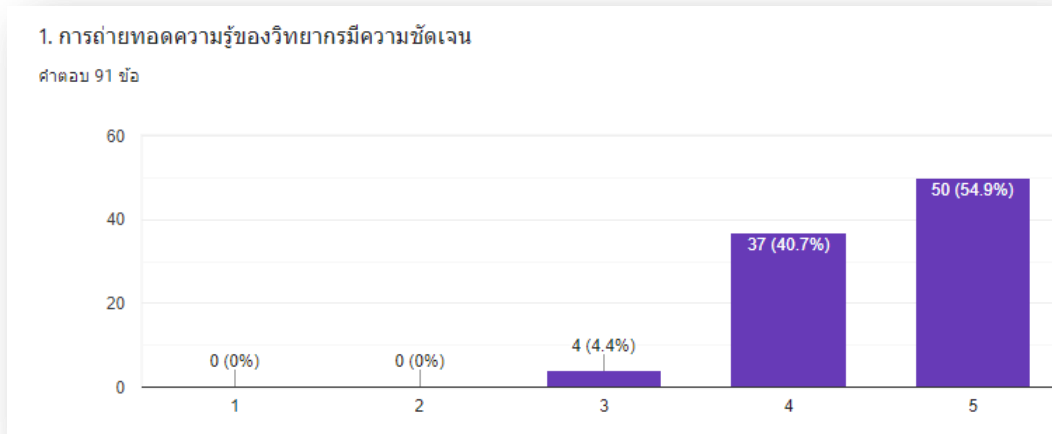


ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
การประเมินผล : ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

ด้านวิทยากรบรรยาย

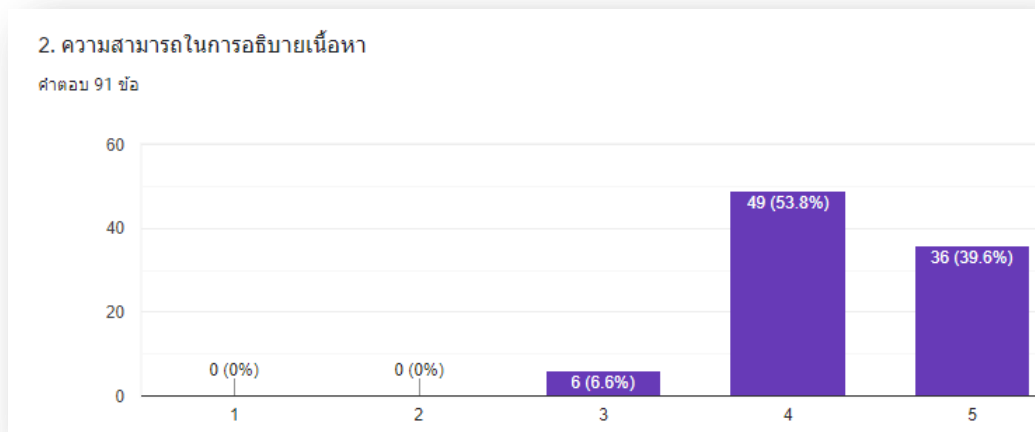
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๕๔.๙ มีความพึงพอใจในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๐.๗ มีความพึงพอใจระดับมาก และร้อยละ ๔.๔ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง



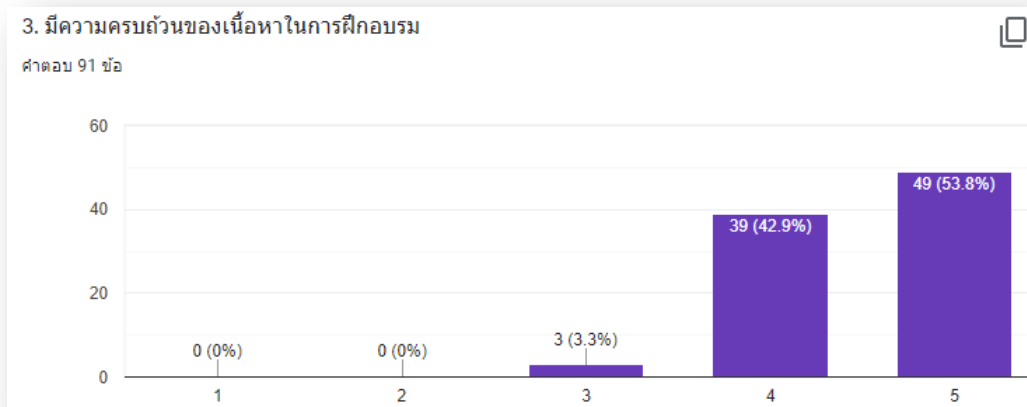
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๕๓.๘ เห็นว่าวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาที่อบรมได้ในระดับมาก ร้อยละ ๓๙.๖ เห็นว่าวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาที่อบรมได้ในระดับดีมาก ร้อยละ ๖.๖ เห็นว่าวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาที่อบรมได้ในระดับปานกลาง



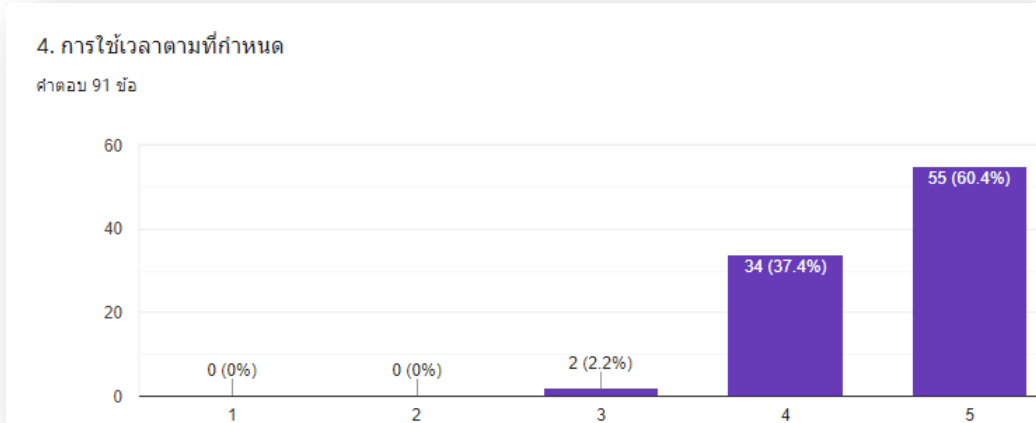
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๕๓.๘ มีความพึงพอใจในการบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วนระดับดีมาก ร้อยละ ๔๒.๙ มีความพึงพอใจในระดับมาก และร้อยละ ๓.๓ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง



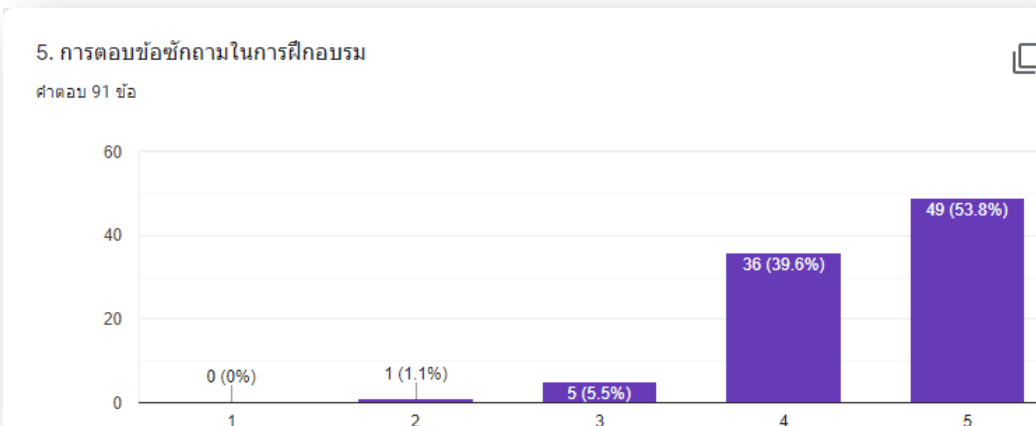
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนด

-ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๖๐.๔ มีความพึงพอใจต่อการใช้เวลาในการบรรยายตามกำหนดระดับดีมาก ร้อยละ ๓๗.๔ มีความพึงพอใจในระดับมาก และร้อยละ ๒.๒ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง



๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

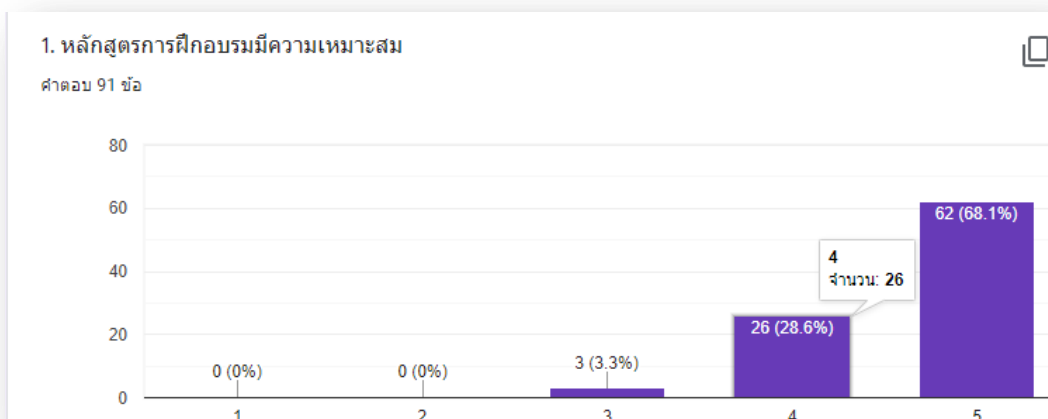
-ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๕๓.๘ มีความพึงพอใจในการตอบข้อซักถามของวิทยากรในระดับ ดีมาก ร้อยละ ๓๙.๖ มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ ๕.๕ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง



ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

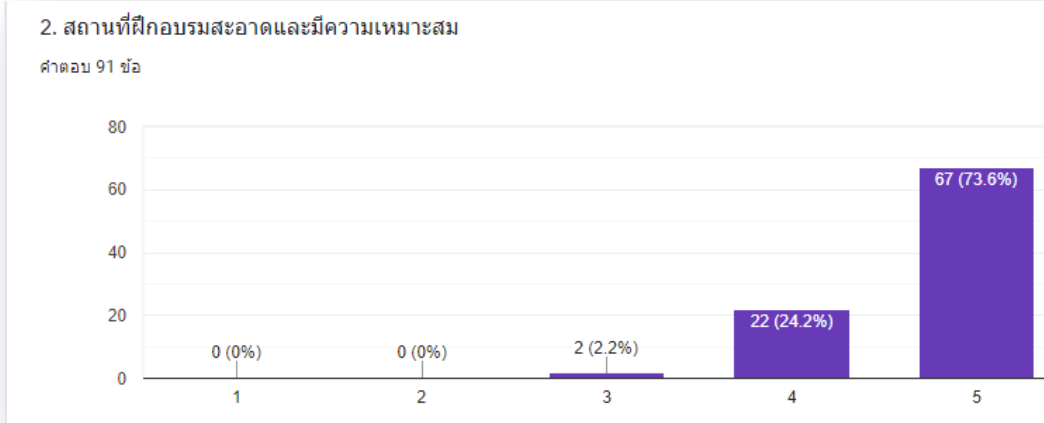
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม

-ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๖๘.๑ มีความพึงพอใจต่อหลักสูตรในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๘.๖ มีความพึงพอใจในระดับมาก และร้อยละ ๓.๓ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง



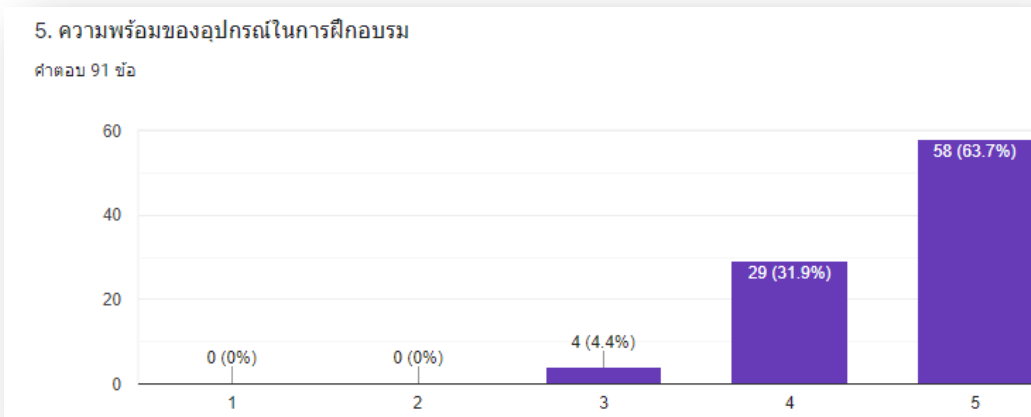
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๓/๓.๖ มีความพึงพอใจต่อสถานที่ในการฝึกอบรมในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๔.๒ มีความพึงพอใจในระดับมาก และร้อยละ ๒.๒ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง



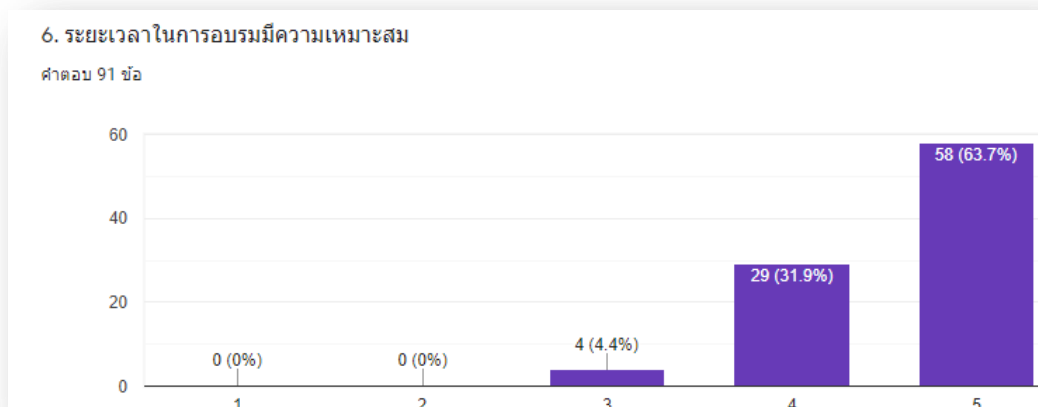
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๖๓.๓ มีความพึงพอใจต่อความพร้อมของอุปกรณ์ในการอบรมในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๑.๙ มีความพึงพอใจในระดับมาก และร้อยละ ๔.๔ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง



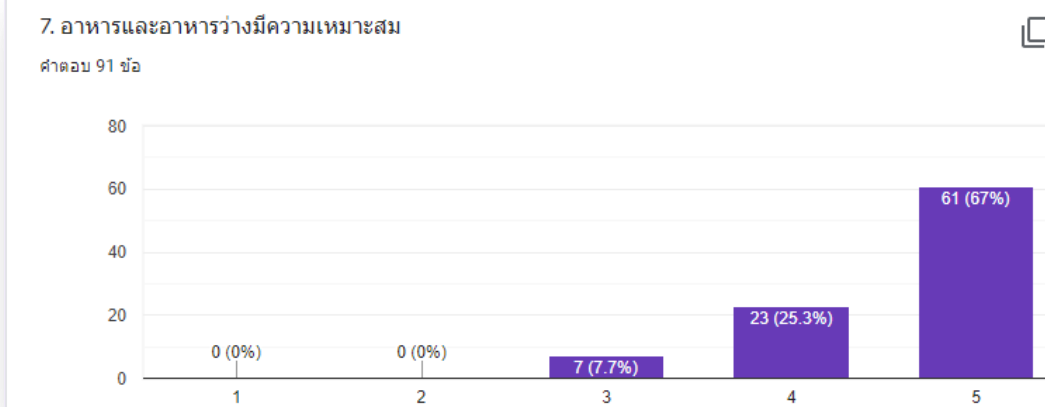
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๖๓.๓ มีความพึงพอใจต่อระยะเวลาในการอบรมว่ามีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๑.๙ มีความพึงพอใจในระดับมาก และร้อยละ ๔.๔ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง



๕. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม

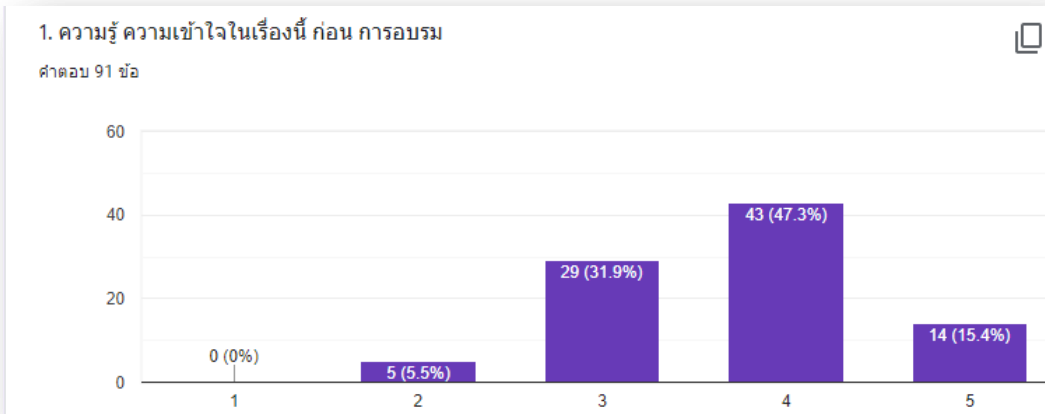
- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๖๗ มีความพึงพอใจต่ออาหารและอาหารว่างในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๕.๓ มีความพึงพอใจในระดับมาก และร้อยละ ๗.๗ มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง



ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๑๕.๕ มีความรู้ก่อนการอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๓ มีความรู้อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๓๑.๗ มีความรู้อยู่ในระดับปานกลาง และร้อยละ ๕.๕ มีความรู้อยู่ในระดับน้อย



๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม

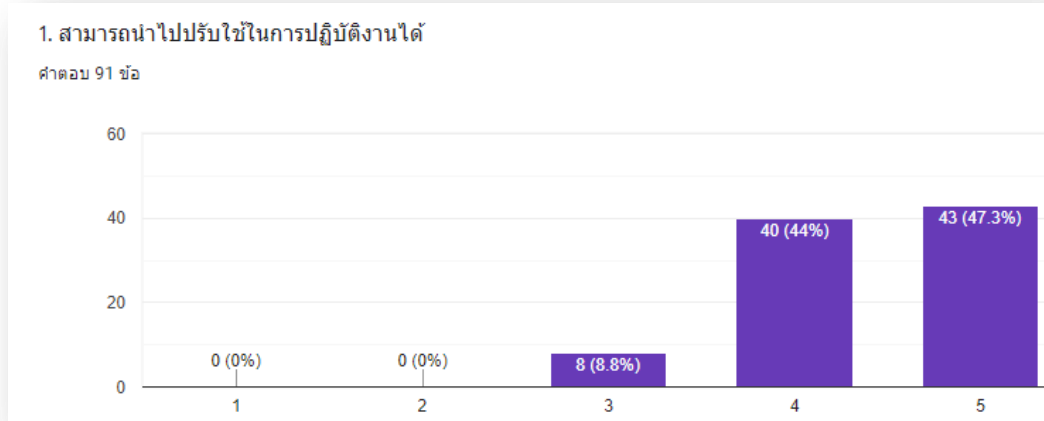
- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๖๑.๕ มีความรู้หลังอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๘.๕ มีความพึงพอใจในระดับมาก



ด้านการนำความรู้ไปใช้

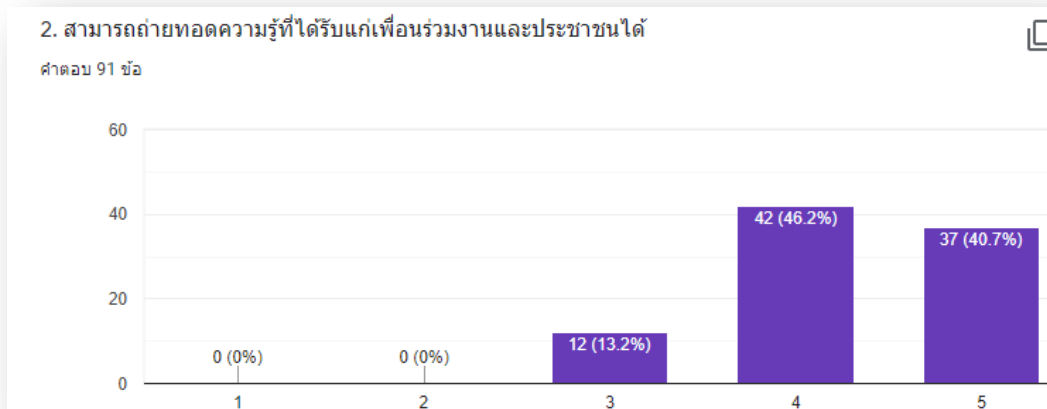
๑. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๔๗.๓ สามารถนำความรู้ไปใช้ได้ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๔ สามารถนำความรู้ไปใช้ได้ในระดับมาก และร้อยละ ๘.๘ สามารถนำความรู้ไปใช้ได้ในระดับปานกลาง



๒. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชนได้

- ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๔๐.๗ สามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้อื่นได้ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๖.๒ สามารถนำไปถ่ายทอดได้ในระดับมาก และร้อยละ ๓.๒ สามารถนำไปถ่ายทอดได้ในระดับปานกลาง



สรุปผล

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาล ตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจ เพื่อวัดระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อภาพรวมของการบริหารจัดการโครงการในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ๑. ด้านวิทยากร
- ๒. ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร
- ๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ
- ๔. ด้านการนำความรู้ไปปรับใช้

การหาค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแต่ละข้อ หาได้โดยการเฉลี่ยจากค่าน้ำหนักของข้อมูลที่ได้เพราะข้อมูลที่ได้มีค่าน้ำหนักต่างกัน จึงต้องใช้สูตรจากการคำนวณทางสถิติ

คือ $mean\ x = (w_๑x_๑+w_๒x_๒+w_๓x_๓+...+w_nx_n)/n$

ตัวอย่างเช่น **

ความคิดเห็น เห็นด้วย	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ข้อ 1	15	22	18	21	15
ข้อ 2	16	21	19	19	16
ข้อ 3	21	20	18	16	16
ข้อ 4	16	25	20	12	18
ข้อ 5	22	20	21	13	15
ข้อ 6	22	25	14	14	16
ข้อ 7	15	20	16	24	16
ข้อ 8	16	26	16	21	12
ข้อ 9	15	25	19	14	18
ข้อ 10	24	16	13	16	22

ค่าระดับความคิดเห็น	มากที่สุด	มีค่าเป็น	5
	มาก	มีค่าเป็น	4
	ปานกลาง	มีค่าเป็น	3
	น้อย	มีค่าเป็น	2
	น้อยที่สุด	มีค่าเป็น	1

การหาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละข้อ โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๙๑ คน จึงได้ $n = ๙๑$

	A	B	C	D	E	F	G
1	ความคิดเห็น เห็นด้วย	5	4	3	2	1	
2	ข้อ 1	15	22	18	21	15	
3	ข้อ 2	16	21	19	19	16	
4	ข้อ 3	21	20	18	16	16	
5	ข้อ 4	16	25	20	12	18	
6	ข้อ 5	22	20	21	13	15	
7	ข้อ 6	22	25	14	14	16	
8	ข้อ 7	15	20	16	24	16	
9	ข้อ 8	16	26	16	21	12	
10	ข้อ 9	15	25	19	14	18	
11	ข้อ 10	24	16	13	16	22	

ที่ G๑ จึงต้องใช้สูตร

$mean\ x = (w_๑x_๑+w_๒x_๒+w_๓x_๓+...+w_nx_n)/n$

นั่นคือสูตร $=((B๑ * ๕)+(C๑ * ๔)+(D๑ * ๓)+(E๑ * ๒)+(F๑ * ๑))/๙๑$

	A	B	C	D	E	F	G
1	ความคิดเห็น เห็นด้วย	5	4	3	2	1	เฉลี่ย
2	ข้อ 1	15	22	18	21	15	3.0110
3	ข้อ 2	16	21	19	19	16	3.0220
4	ข้อ 3	21	20	18	16	16	3.1538
5	ข้อ 4	16	25	20	12	18	3.0989
6	ข้อ 5	22	20	21	13	15	3.2308
7	ข้อ 6	22	25	14	14	16	3.2527
8	ข้อ 7	15	20	16	24	16	2.9341
9	ข้อ 8	16	26	16	21	12	3.1429
10	ข้อ 9	15	25	19	14	18	3.0549
11	ข้อ 10	24	16	13	16	22	3.0440

จะเห็นได้ว่า มีระดับความคิดเห็นโดยเฉลี่ยแล้ว ข้อ ๖ มีผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยมากที่สุด และถ้ากำหนดเกณฑ์ระดับความเห็นด้วยจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	ตั้งแต่ ๓.๐๐	ดีมาก
	๒.๕๐ - ๒.๙๙	ดี
	๒.๐๐ - ๒.๔๙	พอใช้
	๑.๕๐ - ๑.๙๙	ควรปรับปรุง
	น้อยกว่า ๑.๕๐	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง

ที่ G๒ ต้องใช้สูตร = IF(G๒>=๓,ดีมาก, IF(G๒>=๒.๕,ดี, IF(G๒=๒,พอใช้, IF(G๒>=๑.๕,ควรปรับปรุง, ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง))) แล้วจะได้

	A	B	C	D	E	F	G	
1	ความคิดเห็น เห็นด้วย	5	4	3	2	1	เฉลี่ย	
2	ข้อ 1	15	22	18	21	15	3.0110	ดีมาก
3	ข้อ 2	16	21	19	19	16	3.0220	ดีมาก
4	ข้อ 3	21	20	18	16	16	3.1538	ดีมาก
5	ข้อ 4	16	25	20	12	18	3.0989	ดีมาก
6	ข้อ 5	22	20	21	13	15	3.2308	ดีมาก
7	ข้อ 6	22	25	14	14	16	3.2527	ดีมาก
8	ข้อ 7	15	20	16	24	16	2.9341	ดี
9	ข้อ 8	16	26	16	21	12	3.1429	ดีมาก
10	ข้อ 9	15	25	19	14	18	3.0549	ดีมาก
11	ข้อ 10	24	16	13	16	22	3.0440	ดีมาก

ถ้าพิจารณา ค่าเฉลี่ย กับค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแล้ว ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง หาได้จากค่าเฉลี่ยในคอลัมน์ G คือ = sum(G๒..G๑๑)/๑๐ ที่ G๑๒ แล้วเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยในข้อต่าง ๆ เทียบกับ G๑๒ ถ้าค่าเฉลี่ยข้อใดมากกว่า G๑๒ ถือว่าความคิดเห็นข้อนั้น ใช้ได้ ให้ผลลัพธ์เป็น '+' ถ้าค่าเฉลี่ยข้อใด น้อยกว่า G๑๒ ถือว่าควรปรับปรุงในข้อนั้น ๆ ให้ผลลัพธ์เป็น '-' เป็นต้น

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	ความคิดเห็น เห็นด้วย	5	4	3	2	1	เฉลี่ย	
2	ข้อ 1	15	22	18	21	15	3.0110	-
3	ข้อ 2	16	21	19	19	16	3.0220	-
4	ข้อ 3	21	20	18	16	16	3.1538	+
5	ข้อ 4	16	25	20	12	18	3.0989	+
6	ข้อ 5	22	20	21	13	15	3.2308	+
7	ข้อ 6	22	25	14	14	16	3.2527	+
8	ข้อ 7	15	20	16	24	16	2.9341	-
9	ข้อ 8	16	26	16	21	12	3.1429	+
10	ข้อ 9	15	25	19	14	18	3.0549	-
11	ข้อ 10	24	16	13	16	22	3.0440	-
12	เฉลี่ย						3.0945	

จึงนำการหาค่าเฉลี่ยแบบประเมินความพึงพอใจดังกล่าวข้างต้นมาแทนที่และหาค่าเฉลี่ยผู้ตอบแบบสอบถามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงพิจารณาได้ดังนี้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้					ค่าเฉลี่ย	ค่าแปรผัน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑		
ด้านวิทยากร							
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕๐	๓๓/	๔	๐	๐	๔.๕๑	ดีมาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๖	๔๙/	๖	๐	๐	๔.๓๓	ดีมาก
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๙/	๓๓/	๓	๐	๐	๔.๕๑	ดีมาก
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนด	๕๕/	๓๔	๒	๐	๐	๔.๕๘	ดีมาก
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔๙/	๓๖	๕	๑	๐	๔.๕๖	ดีมาก
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร							
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๖๒	๒๖	๓	๐	๐	๔.๖๕	ดีมาก
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	๖๓/	๒๒	๒	๐	๐	๔.๙๖	ดีมาก
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	๕๘	๒๙/	๔	๐	๐	๔.๕๙	ดีมาก
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๘	๒๙/	๔	๐	๐	๔.๕๙	ดีมาก
๕. อาหารและอาหารว่าง มีความเหมาะสม	๖๑	๒๓	๓/	๐	๐	๔.๕๙	ดีมาก
ด้านความรู้ความเข้าใจ							
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๑๔	๔๓	๒๙/	๕	๐	๓.๓/๓	ดีมาก
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๕๖	๓๕/	๐	๐	๐	๔.๖๒	ดีมาก
ด้านการนำไปปรับใช้							
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๓	๔๐	๘	๐	๐	๔.๓๘	ดีมาก
๒. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชนได้	๓๓/	๔๒	๑๒	๐	๐	๔.๒๓/	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม						๔.๔๘	ดีมาก

จะเห็นได้ว่า มีระดับความคิดเห็นโดยเฉลี่ยแล้ว ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ข้อ ๒ มีผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยมากที่สุด และถ้ากำหนดเกณฑ์ระดับความเห็นด้วยจากค่าเฉลี่ย

- ค่าเฉลี่ย ตั้งแต่ ๓.๐๐ ดีมาก
 ๒.๕๐ - ๒.๙๙ ดี
 ๒.๐๐ - ๒.๔๙ พอใช้
 ๑.๕๐-๑.๙๙ ควรปรับปรุง
 น้อยกว่า ๑.๕๐๒ ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง

ถ้าพิจารณา ค่าเฉลี่ย กับค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างแล้ว ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง หาได้จากค่าเฉลี่ยในคอลัมน์ G คือ = $\text{sum}(G_{2..G_{61}})/60$ ที่ G๑๒ แล้วเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยในข้อต่าง ๆ เทียบกับ G๑๒ ถ้าค่าเฉลี่ยข้อใดมากกว่า G๑๒ ถือว่าความคิดเห็นข้อนั้น ใช้ได้ ให้ผลลัพธ์เป็น '+' ถ้าค่าเฉลี่ยข้อใด น้อยกว่า G๑๒ ถือว่าควรปรับปรุงในข้อนั้น ๆ ให้ผลลัพธ์เป็น '-' เป็นต้น

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้					ค่าเฉลี่ย	ค่าแปรผัน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑		
ด้านวิทยากร							
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕๐	๓๓/	๔	๐	๐	๔.๕๑	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๖	๔๙	๖	๐	๐	๔.๓๓	-
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๙	๓๙	๓	๐	๐	๔.๕๑	-
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนด	๕๕	๓๔	๒	๐	๐	๔.๕๘	+
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔๙	๓๖	๕	๑	๐	๔.๕๖	-
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร							
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๖๒	๒๖	๓	๐	๐	๔.๖๕	+
๒. สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	๖๓/	๒๒	๒	๐	๐	๔.๙๖	+
๓. ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	๕๘	๒๙	๔	๐	๐	๔.๕๙	+
๔. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๘	๒๙	๔	๐	๐	๔.๕๙	+
๕. อาหารและอาหารว่าง มีความเหมาะสม	๖๑	๒๓	๓/	๐	๐	๔.๕๙	+
ค่าเฉลี่ยโดยรวม						๔.๕๘	

❖ สรุปผลการหาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๙๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๘ ทำให้ทราบว่าโครงการจัดโครงการในครั้งนี้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวัง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้ยั่งยืนต่อไป จึงจะนำผลการหาค่าเฉลี่ยในข้อที่มีผลลัพธ์เป็น '-' ไปปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ความสามารถในการบรรยายเนื้อหา ความครบถ้วนของเนื้อหา และการตอบข้อซักถามของวิทยากร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

เห็นควรเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในสายงานที่หลากหลายเพื่อให้ครอบคลุมภารกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัด และกำหนดรูปแบบการตอบข้อซักถาม เช่น ถามด้วยปากเปล่า หรือมีกระดาษให้เขียนคำถามและกำหนดเวลาให้เพียงพอที่วิทยากรจะตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างทั่วถึง การทดสอบความรู้ความเข้าใจ ควรกำหนดให้มีวิธีการทดสอบที่ชัดเจน เช่น การทำแบบทดสอบ การให้ลงมือปฏิบัติ สำหรับหัวข้อการถ่ายทอดความรู้ เห็นควรให้มีกิจกรรมกลุ่ม มีการแบ่งกลุ่มวิเคราะห์ข้อมูล เสนอแนะ และนำเสนอในการฝึกอบรม

การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้					ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๑๔	๔๓	๒๙	๕	๐	๓.๓/๓
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๕๖	๓๕	๐	๐	๐	๔.๖๒
ด้านการนำไปปรับใช้						
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๓	๔๐	๘	๐	๐	๔.๓๘
๒. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชนได้	๓๓/	๔๒	๑๒	๐	๐	๔.๒๓/

จากการตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งหมด ๙๑ คน จะเห็นได้ว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเมื่อผ่านการฝึกอบรมแล้ว ที่ร้อยละ ๔.๖๒ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ในครั้งนี้ผู้รับผิดชอบโครงการได้รวมคะแนนการทำแบบทดสอบก่อน-หลังของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการทดสอบ				รวม ๒ หัวข้อ (หลังอบรม)	หมายเหตุ
			หัวข้อ วินัยฯ		หัวข้อ คุณธรรมฯ			
			ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง		
๑	นายนครเศรษฐ์ เรืองพยุงค์ศักดิ์	นายกเทศมนตรี	๖	๘	๖	๘	๑๖	
๒	นายสุชิน จักรเพชร	รองนายกเทศมนตรี	๕	๓/	๕	๓/	๑๔	
๓	นายประสิทธิ์ เกิดทรัพย์	รองนายกเทศมนตรี	๕	๖	๕	๓/	๑๓	
๔	นายวันชัย เสือเดมา	เลขานุการนายกเทศมนตรี	๒	๕	๓	๖	๑๑	
๕	นายชด ธนมาก	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	๓	๕	๔	๖	๑๑	
๖	นายสมศักดิ์ ทาไว	ประธานสภาเทศบาล	-	-	-	-	-	ป่วย
๗	นายศักดิ์ สุโขประสพชัย	รองประธานสภาเทศบาล	๖	๓/	๕	๕	๑๒	
๘	นายบุญธรรม ชูผล	สมาชิกสภาเทศบาล	๔	๕	๓	๔	๙	
๙	นายสงกรานต์ อ่วมอาบ	สมาชิกสภาเทศบาล	๓	๕	๕	๖	๑๑	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการทดสอบ				รวม ๒ หัวข้อ (หลัง อบรม)	หมายเหตุ
			หัวข้อ วินัยฯ		หัวข้อ คุณธรรมฯ			
			ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง		
๑๐	นายนที ลอยลม	สมาชิกสภาเทศบาล	๓	๔	๕	๖	๑๐	
๑๑	นายธนพล ภัคคีศรีสันติกุล	สมาชิกสภาเทศบาล	๓	๔	๕	๖	๑๐	
๑๒	นายสุเทพ ทองวีน	สมาชิกสภาเทศบาล	๓	๔	๖	๖	๑๐	
๑๓	นายธนพล ดิษฐ์ยิ้ม	สมาชิกสภาเทศบาล	๔	๔	๕	๖	๑๐	
๑๔	นายสุนันท์ แก้วคำ	สมาชิกสภาเทศบาล	๓	๔	๕	๖	๑๐	
๑๕	นางสาวถปภัท ซาติไทย	สมาชิกสภาเทศบาล	๓	๔	๕	๖	๑๐	
๑๖	นางสาวชุตติกร แก้วพรายตา	สมาชิกสภาเทศบาล	๓	๔	๕	๖	๑๐	
๑๗	นายวิทยา วงศ์ศรีแก้ว	ปลัดเทศบาล	๓	๔	๔	๙	๑๓	
๑๘	นายถนอมศักดิ์ รวมธรรม	รองปลัดเทศบาล	๓	๓	๓	๓	๑๔	
๑๙	นายเฉลิมเกียรติ หล้าคำ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	๔	๓	๕	๓	๑๔	
๒๐	นายธานินทร์ วิรุฬห์ภูติ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๖	๖	๓	๓	๑๓	
๒๑	นางสาวดวงนภา คำภา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๓	๓	๔	๖	๑๓	
๒๒	จำليبเอกวันชัย แสงทิพย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๒	๔	๔	๕	๙	
๒๓	พันจ่าเอกบุญลือ สุขศรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๕	๕	๓	๓	๑๒	
๒๔	นายนันทภาพ แจ้งไข	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๖	๓	๖	๖	๑๓	
๒๕	นางณัฐภัทร ปฎิมากรสกุล	นักพัฒนาชุมชน	๕	๕	๖	๙	๑๔	
๒๖	จำليبเอกมุก สกุลไทย	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๕	๕	๔	๕	๑๐	
๒๗	นายศิริดำรง สมิงบรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	-	-	ไปราชการ
๒๘	นางสาวพรนัชชา ชวนชม	นิติกร	๓	๔	๖	๙	๑๓	
๒๙	นางสาวนารี ผู้ช่วยเนียม	นักทรัพยากรบุคคล	๕	๓	๖	๔	๑๕	
๓๐	นางสาวปิยะนุช ทองสุข	เจ้าพนักงานทะเบียน	๖	๓	๕	๖	๑๓	
๓๑	นางสาวพรรณณี ย้อยยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไป	๕	๕	๖	๔	๑๒	
๓๒	นางสาวมณีนรัตน์ มีรอด	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	ลาคลอด
๓๓	พ.อ.อ.เครือเพชร เชิงฉลาด	เจ้าพนักงานธุรการ	๓	๔	๓	๔	๑๖	
๓๔	นายรัตน์ศักดิ์ ทรงเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ	๖	๖	๕	๕	๑๑	
๓๕	นางสาวโสภา โรจนโพธิ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๔	๕	๙	๙	๑๔	
๓๖	นายสมยศ พาณิชเกษตร	พนักงานขับรถดับเพลิง	๕	๕	๕	๖	๑๑	
๓๗	นายภูวดล หรดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	๖	๖	๓	๑๓	
๓๘	นายณรงค์ มงคลสังจา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๔	๕	๕	๖	๑๑	
๓๙	นายถาวร จันท์หลิน	พนักงานขับรถยนต์	๓	๕	๖	๖	๑๑	
๔๐	นางสาวรัชนิพร คงเพชร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๔	๕	๕	๕	๑๐	
๔๑	นายสมประสงค์ ชูแก้ว	พนักงานดับเพลิง	๓	๔	๕	๕	๙	
๔๒	นายธงชัย ชัยมงคล	พนักงานดับเพลิง	๓	๔	๕	๖	๑๐	
๔๓	นายปริญ กิจเจริญ	พนักงานดับเพลิง	๓	๔	๔	๕	๙	
๔๔	นายจตุรวิทย์ ลอยลม	พนักงานดับเพลิง	๓	๔	๕	๖	๑๐	
๔๕	นายสมศักดิ์ ศรีสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์	๓	๔	๔	๕	๙	
๔๖	นายवलันต์ สว่างพิน	พนักงานขับรถยนต์	๔	๕	๕	๕	๑๐	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการทดสอบ				รวม ๒ หัวข้อ (หลัง อบรม)	หมายเหตุ
			หัวข้อ วินัยฯ		หัวข้อ คุณธรรมฯ			
			ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง		
๔๗	นายสมเกียรติ ธิบตี	พนักงานวิทยุ	๔	๔	๔	๕	๙	
๔๘	นางสาวกุหลาบ เขียมทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕	๕	๖	๗	๑๒	
๔๙	นางรัตนาภรณ์ แก้วคำ	แม่บ้าน	๗	๗	๖	๗	๑๔	
๕๐	นางสาวจิฬพัชร สุวรรณะ	คนสวน	๓	๔	๔	๕	๙	
๕๑	นางสาวสุภิสรา บุญนพ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๗	๗	๙	๙	๑๖	
๕๒	นางสาวอัญชลินทร์ วงศ์ดุสิตธรรม์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๘	๘	๘	๘	๑๖	
๕๓	นางสาวเกสร คลังทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	๗	๗	๗	๗	๑๔	
๕๔	นางสาวชนมณีภา บัวดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	๖	๖	๗	๑๓	
๕๕	นางบุญทิศา เดชโชติศาล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕	๗	๕	๖	๑๓	
๕๖	นางสาววิศรุตาทิ สีสอาด	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๔	๗	๕	๙	๑๖	
๕๗	นางสาวปวันรัตน์ แก้วคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๕	๗	๗	๑๒	
๕๘	นางสาวขวัญหล้า แจ็งไซ้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๔	๕	๙	๙	๑๔	
๕๙	นางสาวนฤมล ชุ่มจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕	๕	๗	๗	๑๒	
๖๐	นางสาวฐิติชญาณ์ มาตรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕	๖	๖	๗	๑๓	
๖๑	นายจักรี แก้วคำ	คนงานทั่วไป	๔	๕	๙	๙	๑๔	
๖๒	นายชาญณรงค์ แสงทิพย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๗	๘	๖	๗	๑๕	
๖๓	นายประวัติ ปานคง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๖	๗	๕	๗	๑๔	
๖๔	นายสาธิต ผูกน้อย	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	๖	๖	๕	๖	๑๒	
๖๕	ลิปตวิวิธรัตน์ เทพสุธา	วิศวกรโยธา	๔	๕	๖	๗	๑๒	
๖๖	นางสาวพัชรินทร์ ศรีจันทร์เพ็ญ	เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๕	๕	๖	๑๑	
๖๗	นายนรินทร์ ทับทรวง	นายช่างไฟฟ้า	๔	๕	๓	๕	๑๐	
๖๘	นายเจษฎายุทธ เดชโชติศาล	นายช่างโยธา	๓	๕	๔	๖	๑๑	
๖๙	นายมานพ บุญเพ็ญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๕	๖	๔	๖	๑๒	
๗๐	นายณัฐภรณ์ สุวรรณะ	พนักงานขับรถกระเช้า	๕	๗	๕	๕	๑๒	
๗๑	นายฉัตรชัย จันทร์ทิพย์	คนงานทั่วไป	๓	๔	๔	๕	๙	
๗๒	นายสมชาย มาอ้อม	คนงานทั่วไป	๓	๔	๔	๕	๙	
๗๓	นายสมพงษ์ รัตนพิทักษ์	พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๕	๕	๙	
๗๔	นางยุพา ขุนนคร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕	๖	๕	๖	๑๒	
๗๕	นางสาวสาธิตา บำเพ็ญพงษ์	นักวิชาการศึกษา	๔	๕	๖	๗	๑๒	
๗๖	นางสาวศิริพร ศรีเอียง	ครู	๓	๕	๕	๙	๑๔	
๗๗	นางสาวกณิกนันท์ กัญชนะ	ครู	๓	๕	๕	๖	๑๑	
๗๘	นางคมฉัตร คล้ายยิ่งเหมือน	ครู	๘	๙	๗	๗	๑๖	
๗๙	นางสาวอำภาพร นันตี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๕	๖	๗	๙	๑๕	
๘๐	นางสาวจรรยาภรณ์ เผือกหอม	ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๕	๗	๑๑	
๘๑	นางสาวยุวรี โคสุต	ผู้ดูแลเด็ก	๖	๘	๖	๘	๑๖	
๘๒	นางลัดดา แก้วคำ	ผู้ดูแลเด็ก	๘	๙	๖	๖	๑๕	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการทดสอบ				รวม ๒ หัวข้อ (หลัง อบรม)	หมายเหตุ
			หัวข้อ วินัยฯ		หัวข้อ คุณธรรมฯ			
			ก่อน	หลัง	ก่อน	หลัง		
๘๓	นางนิตยา คชนทรกำแหง	ผู้ดูแลเด็ก	๔	๖	๕	๖	๑๑	
๘๔	นางวิลาวัลย์ พวงเจิม	ผู้ดูแลเด็ก	๔	๖	๓/	๓/	๑๓	
๘๕	นางสาวพรพิมล พระพิไชย	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๔	๓/	๓/	๑๕	
๘๖	นางสาวรัฐฎาการ์ แซ่มพุก	ผู้ดูแลเด็ก	๕	๔	๕	๖	๑๔	
๘๗	นางสาวเบญจา ชาญชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๔	๕	๓	๕	๑๐	
๘๘	นางสาวธนพรรณ ยี่ตัน	ผู้ดูแลเด็ก	๓/	๓/	๓/	๔	๑๕	
๘๙	นางสาวพันธ์ทิพย์ เสือเฒ่า	ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๖	๓/	๑๕	
๙๐	นางสาวสุวารี สุกเสาร์	ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๓/	๔	๑๖	
๙๑	นางรัชดาวรรณ ศรีรุ่งเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	๖	๔	๓/	๔	๑๖	
๙๒	นางสาวเหมือนฝัน ปานตัน	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๔	๔	๕	๑๓	
๙๓	นายเอกรินทร์ กล่อมทรัพย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๖	๓/	๖	๔	๑๕	
๙๔	นายจิรายุฒิ ธิปดี	พนักงานขับรถขยะ	๓	๕	๔	๖	๑๑	

จากผลคะแนนดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ในหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการและพนักงานจ้างส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญมากในการปฏิบัติหน้าที่ จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการและพนักงานจ้างให้มากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการถูกสอบสวนทางวินัย สำหรับหัวข้อคุณธรรมและจริยธรรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในระดับที่สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะนำผลการประเมินโครงการ ข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการจัดทำโครงการ ในโอกาสต่อไป ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล คุ่มค่าในการใช้งบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรต่อไป

(นางสาวนารี ผู้ช่วยนิยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายธานีรินทร์ วิรุฬห์ภูติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

(นายวิทยา วงศ์ศรีแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

(นายนครเศรษฐ์ เรืองพุงค์กดี)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

เอกสารอ้างอิง