



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กำหนดให้พนักงานจ้างซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายไม่เกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ การค่าตอบแทนของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์พนักงานจ้างที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๕

(๑.๑) ในรอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองด้วยความ สามารถ และความอดสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

(๑.๒) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์

(๑.๓) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๑.๔) ในรอบปีที่แล้วมา มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน)

(๑.๕) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด ดังนี้

(ก) ต้องไม่ลาเกิน ๑๐ ครั้ง

(ข) ต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

(๑.๖) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ

(ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ไม่เกิน ๖๐ วัน

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๒. หลักเกณฑ์พนักงานจ้างที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔.๕

(๒.๑) ในรอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถ และความอดสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

-๒-/(๒.๒) ในรอบปีที่แล้วมา...

- (๒.๒) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์
(๒.๓) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
(๒.๔) ในรอบปีที่แล้วมา มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทน
ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน)
(๒.๕) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกเทศมนตรี
กำหนด ดังนี้

- (ก) ต้องไม่ลาเกิน ๖ ครั้ง
(ข) ต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๘ ครั้ง
(๒.๖) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน
๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้
(ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
(ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน
(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว
ไม่เกิน ๖๐ วัน
(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่
(จ) ลาพักผ่อน
(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๓. หลักเกณฑ์พนักงานจ้างที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๕.๕
ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๕.๕ ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่
จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔.๕ และอยู่ในเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด ดังนี้

- (๓.๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
(๓.๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้า ประดิษฐ์ซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ
เป็นพิเศษ
(๓.๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก
(๓.๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระที่หนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ
เป็นพิเศษ
(๓.๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำ เหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็น
พิเศษและงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
(๓.๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำกิจกรรมจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๓ ให้พนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์นี้ โดยเคร่งครัด
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(ประมินทร์ ชวดคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง