



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในมุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงาน นั้น

จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปีอยู่ในระดับ ดีเด่น

๒. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มีการมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการกระทำความผิด

๔. มีการสั่งลงโทษฐานกระทำความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิทยา วงศ์ศรีแก้ว)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง