

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



เทศบาลตำบลทุ่งหลวง
อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวงที่แสดงถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาของหน่วยงาน จึงนำมาสู่การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น ซึ่งมุ่งเน้นไปที่ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง จำนวน ๕ ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	งานวิเคราะห์นโยบายฯ สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (IIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง/	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง/	
การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด/ กองคลัง/	

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางารรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางารรับฟังความคิดเห็นของประชาชนบริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางารแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางารแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
เผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้รับบริการทราบถึงช่องทางต่างๆ ที่มีการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงานหรือการให้บริการ	ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการให้บริการที่มีการใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงาน บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	สำนักปลัด	

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร - การให้คุณโทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ปัญหา - อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ 	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	

๒. การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานซึ่งมุ่งเน้นไปที่ตัวชี้วัดที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนาของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง จำนวน ๕ ตัวชี้วัด นำมาสู่การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.thungluang-rb.go.th/	งานวิเคราะห์นโยบายฯ สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (IIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เรื่อง ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง	สำนักปลัด/ กองคลัง/
การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอก หน่วยงานทราบให้ชัดเจน	ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	สำนักปลัด/ กองคลัง/
การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด/ กองคลัง/

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนบริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ติดประกาศประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ บริเวณบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ให้ประชาชนผู้รับบริการ ทราบ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน บริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ติดประกาศประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนผู้รับบริการทราบถึง ช่องทางต่างๆ ที่มีการใช้เทคโนโลยี ในการดำเนินงานหรือการให้บริการ	ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการให้บริการที่มีการใช้ เทคโนโลยีในการดำเนินงาน บริเวณจุด ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ติดประกาศประชาสัมพันธ์ บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานมี การให้บริการผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.thungluang-rb.go.th/ (E-service)	สำนักปลัด
มีการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อ	รายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	สำนักปลัด

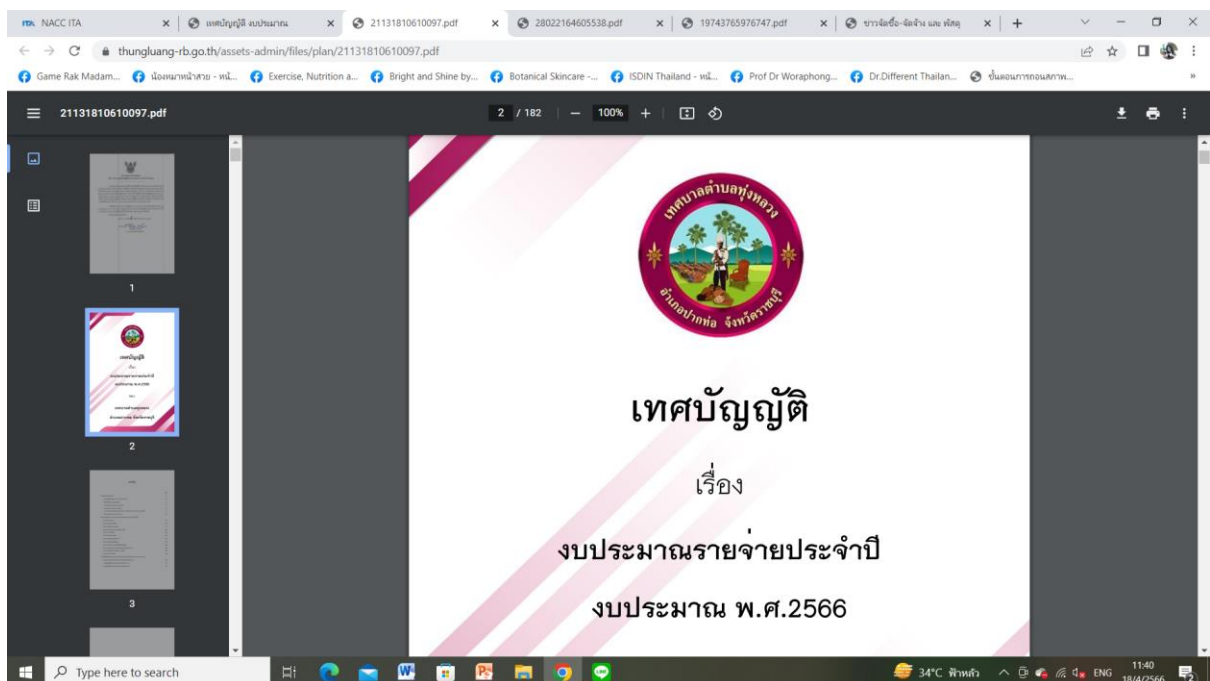
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)			
มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร - การให้คุณโทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 	งานการเจ้าหน้าที่จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนดไว้ในมาตรการฯ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.thungluang-rb.go.th/	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ปัญหา - อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ 	งานการเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนดไว้ในมาตรการฯ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.thungluang-rb.go.th/	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

๓. รายละเอียดผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)

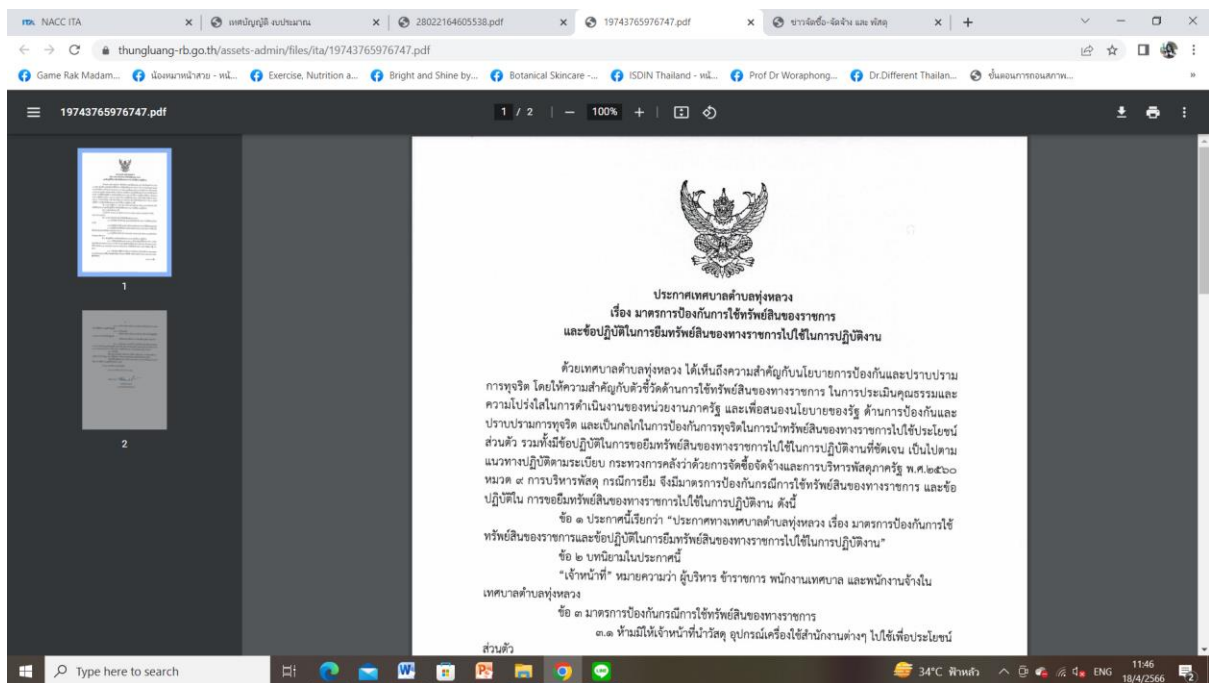
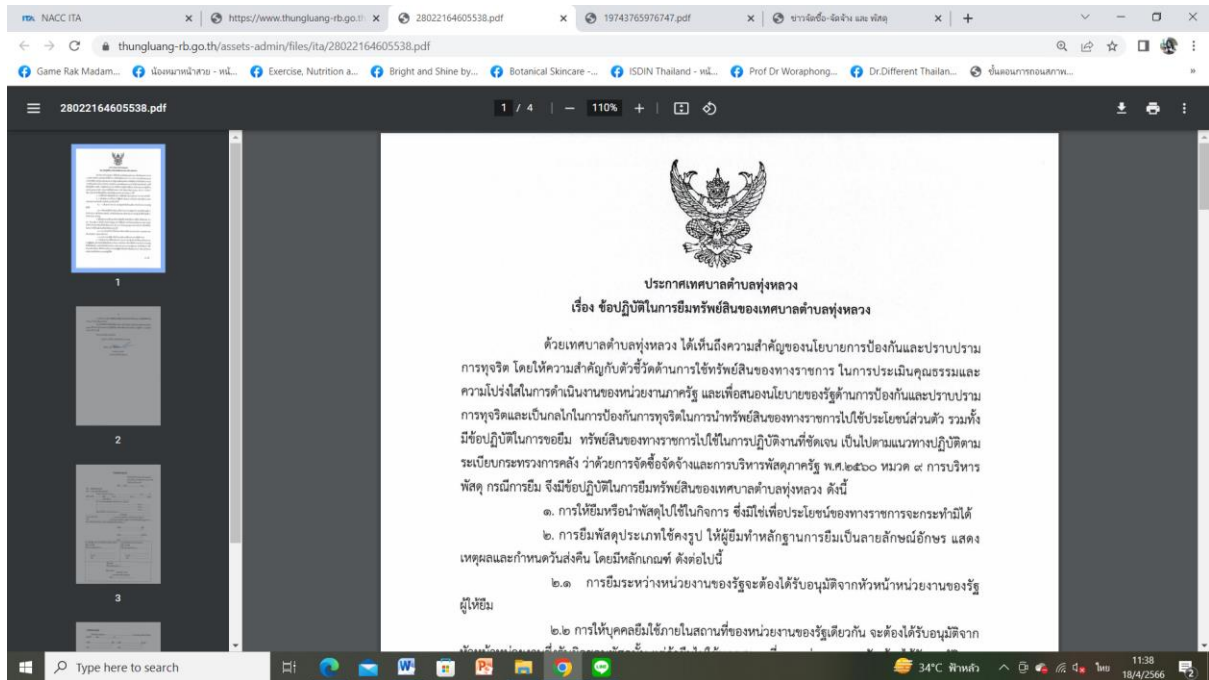
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

<http://www.thungluang-rb.go.th/homepage> เพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (IIT)

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การประกาศใช้ ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เรื่อง ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง และประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประกาศใช้เมื่อ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง <http://www.thungluang-rb.go.th/homepage> เพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ

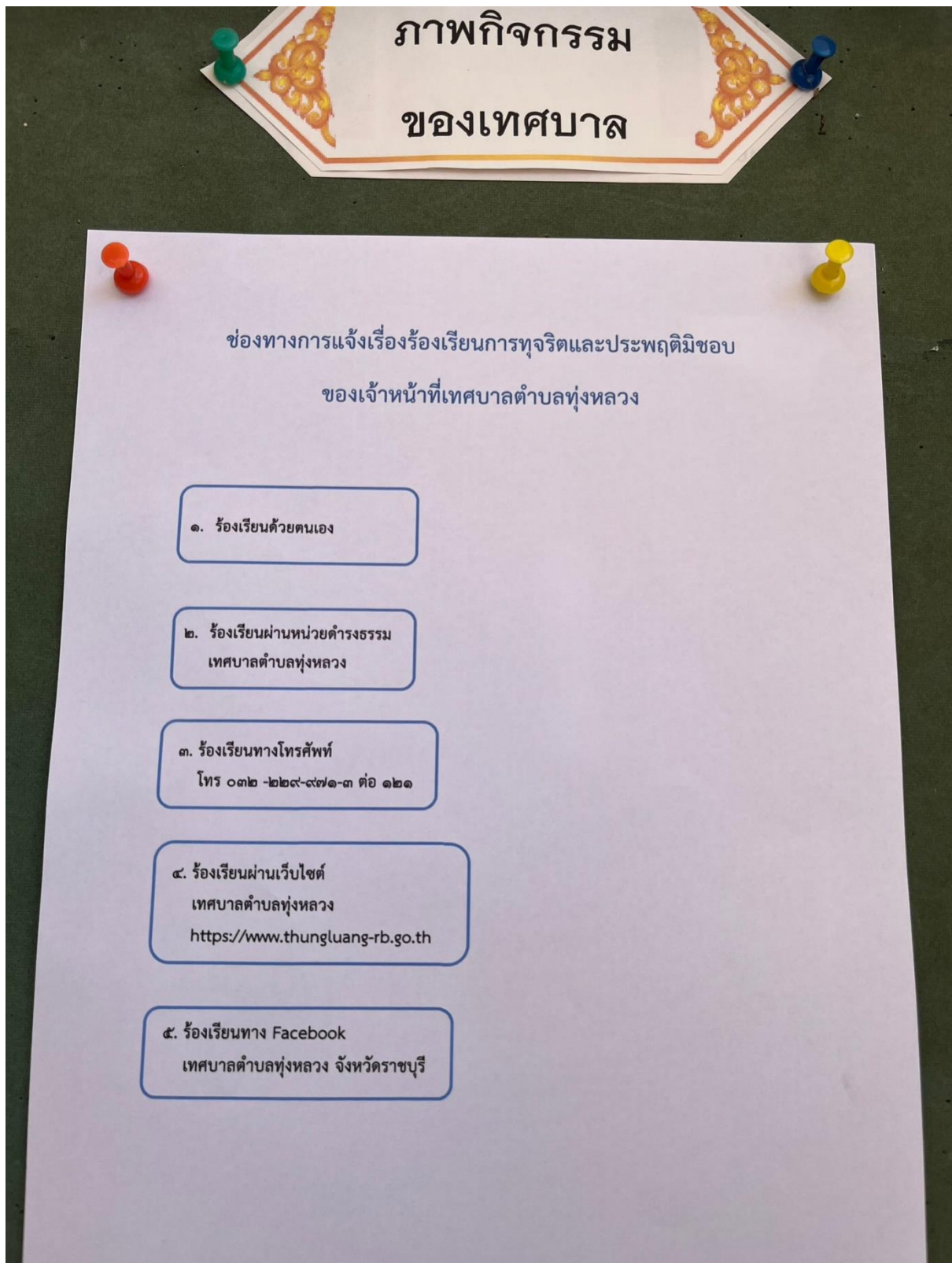


ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)

ติดประกาศประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ติดประกาศประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤตมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

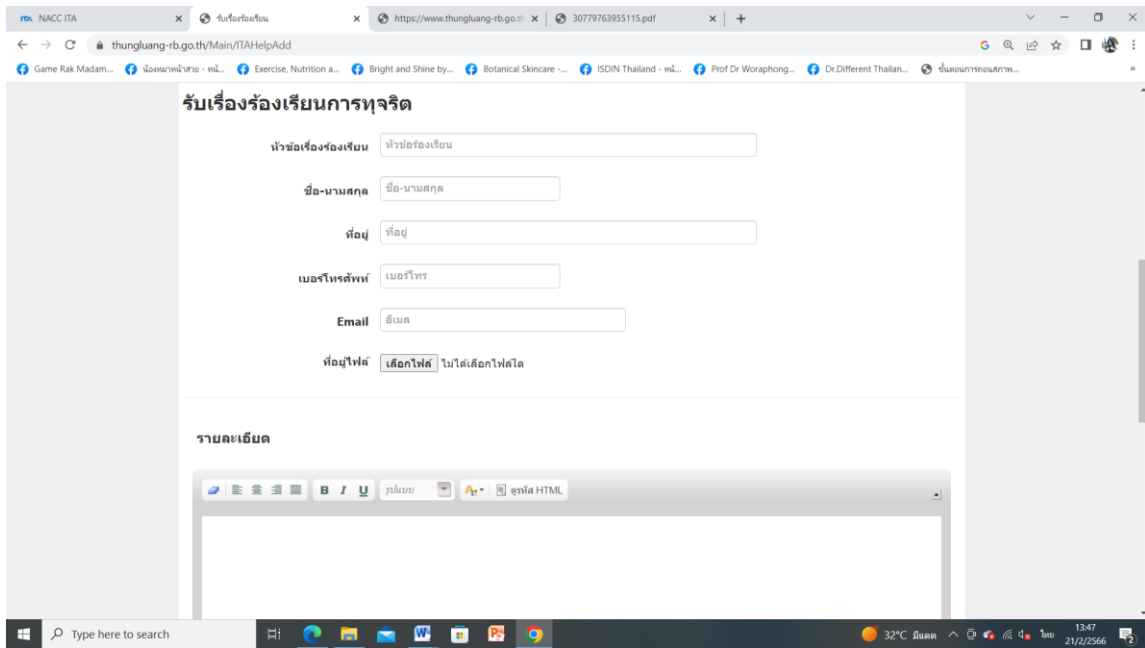


**ภาพกิจกรรม
ของเทศบาล**

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งหลวง

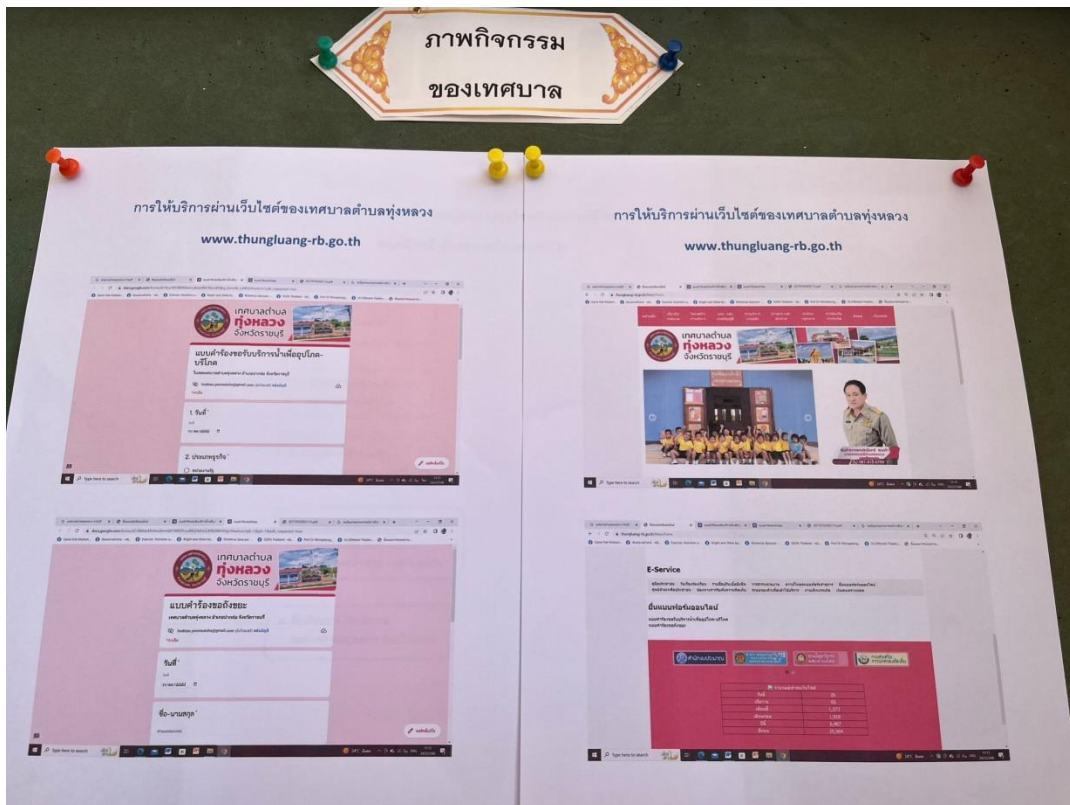
๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง
๒. ร้องเรียนผ่านหน่วยดำรงธรรม
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง
๓. ร้องเรียนทางโทรศัพท์
โทร ๐๓๒ -๒๒๒-๙๗๑-๓ ต่อ ๑๒๑
๔. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง
<https://www.thungluang-rb.go.th>
๕. ร้องเรียนทาง Facebook
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง จังหวัดราชบุรี

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง <http://www.thungluang-rb.go.th/homepage>



ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT)

ติดประกาศประชาสัมพันธ์ บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานมีการให้บริการผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <https://www.thungluang-rb.go.th/> (E-service)



การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ทางเว็บไซต์
 หลักของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง <http://www.thungluang-rb.go.th/homepage>

**รายงานผลสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ
 เทศบาลตำบลทุ่งหลวง**

ตามที่ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ ของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอป่าก่อกอง จังหวัดราชบุรี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) โดยผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๗ คน

๑. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ชาย	๕๘	๕๔.๒๐
หญิง	๔๙	๔๕.๘๐
รวม	๑๐๗	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายมากกว่าเพศหญิง

ตารางที่ ๑.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๙	๘.๔๑
๓๑ - ๕๐ ปี	๒๒	๒๐.๕๖
๕๑ - ๖๐ ปี	๓๐	๒๘.๐๔
๖๐ ปี ขึ้นไป	๒๖	๒๓.๖๔
รวม	๑๐๗	๑๐๐.๐๐

๒. ความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					หมายเหตุ
	พอใจมากที่สุด (๕)	ค่อนข้างพอใจ (๔)	พอใจปานกลาง (๓)	ไม่ค่อยพอใจ (๒)	ไม่พอใจเลย (๑)	
กระบวนการขั้นตอนการให้บริการ						
๑. การให้บริการตามลำดับ ก่อน-หลัง เช่น มาก่อนได้รับบริการก่อน เป็นต้น	๑๐๗	๐	๐	๐	๐	๕.๐๐
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้	๑๐๑	๖	๐	๐	๐	๔.๙๔
๓. ความเชื่อถือได้สูงในการให้บริการ เช่น ไม่เรียกร้องผลประโยชน์หรือไม่ขอตอบแทนในการให้บริการ	๑๐๗	๐	๐	๐	๐	๕.๐๐
๔. ความรู้ความสามารถในการให้บริการ เช่น สามารถตอบคำถามหรือข้อสงสัยได้และให้คำแนะนำอย่างถูกต้อง	๑๐๐	๗	๐	๐	๐	๔.๘๘
๕. ได้รับการบริการที่ครบถ้วน ถูกต้อง ตามความต้องการ	๑๐๗	๐	๐	๐	๐	๕.๐๐

ความพึงพอใจ ดังตารางที่ ๒ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้
 ระดับความพึงพอใจ ไม่พอใจเลย มีค่าคะแนน ๑
 ระดับความพึงพอใจ ไม่ค่อยพอใจ มีค่าคะแนน ๒
 ระดับความพึงพอใจ พอใจปานกลาง มีค่าคะแนน ๓
 ระดับความพึงพอใจ ค่อนข้างพอใจ มีค่าคะแนน ๔
 ระดับความพึงพอใจ พอใจมากที่สุด มีค่าคะแนน ๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์
หลักของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง <http://www.thungluang-rb.go.th/homepage>

ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลตำบลทุ่งหลวง และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในวงขึ้นในรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งหลวง จึงประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

กรณีพนักงานเทศบาลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้น โดยมีการเสนอวิทยะทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน ให้นำไปสังเคราะห์ข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าว มากำหนดเป็นองค์ประกอบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งขึ้น และให้นำตัวชี้วัดดังกล่าวไปประกอบวงได้

ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานศูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานเทศบาล พนักงานศูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สะท้อนความคิดเห็นในมุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรู้สึชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน การผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาสุขภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสาขานั้น

จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงประสงค์การประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานศูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาล พนักงานศูเทศบาล และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีอยู่ในระดับ ดีต้น
๒. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานผู้มีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ